

Michael Köllner (ehem. Cheftrainer)

Beitrag von „emilou“ vom 30. März 2018, 13:07

[Zitat von Oberon](#)

Und es waren User wie Emilou, die jetzt leidenschaftlich Partei für Köllner ergreifen, die Bader ebenso lange verteidigt haben (no offense).

Vielleicht könntest du und einige andere auch zur Kenntnis nehmen, daß ich Bader genauso lange verteidigt hab, bis ich gemerkt hab, wie intrigant er ist und daß er vollkommen konzeptlos Mannschaften zusammen stellt.

Genau das ist nämlich der Punkt aus meiner Sicht: kritisch hinschauen "ja".

Aber alles auch ohne Grund schon mal kritisch beäugen, sich an jedem etwas zu forschem Wort und jeder falschen Entscheidung aufhängen und die Gesamtperson und seine Arbeit insgesamt in Frage stellen: "nein".

Und um einem schon zuvor zu kommen: nein, ich hätte es bei Bader nicht früher merken können, weil ich mir erst ein Bild von ihm machen mußte und weil mir lange niemand wirklich genau erklärt hat, weshalb er ihn denn so scheiße findet.

Und ich bin im Gegensatz zu anderen nicht der Meinung, daß ich deshalb von Beginn an jeden, der bei unserem Verein einen Job findet, von Beginn an kritisch beäugen muß.

Weil ich überzeugt bin, daß jeder, für den man sich aus guten Gründen entschieden hat, erst einmal Vertrauen verdient. Nur auf dieser Basis kann etwas Gutes entstehen. Wenn man von Beginn an alles hinterfragt, wird es auch nicht besser. Eher schlechter, weil der Handlungsspielraum desjenigen eingeengt wirkt, wenn er sich für jedes Wort und jede Handlung rechtfertigen muß.

Und das heißt noch lange nicht "bedingungslos vertrauen".

Bedingungen bei mir sind: ich muß den Eindruck haben, daß derjenige einen Plan hat, daß er kongruent und offen handelt. Und daß er zu seinen Fehlern steht und diese für mich erkennbar auch korrigieren kann.

Wo ich ganz schnell auf Anti gehe, ist, wenn ich den Eindruck habe, daß da gemauschelt wird und daß Entscheidungen getroffen werden, die nicht nachvollziehbar sind, wenn ich als oberste Priorität das Wohl des Vereins im Auge habe.