Michael Köllner (ehem. Cheftrainer)

Beitrag von „hacklberry“ vom 21. März 2019, 11:01

Klage auf Weiterbeschäftigung ist der übliche Klagegrund nach Entlassungen. Weiterarbeiten will im Normalfall allerdings niemand. Den meisten gehts um eine Abfindung.

Mal ganz emotionslos betrachtet finde ich nichts verwerflich daran sich mit seinem Ex-Arbeitgeber vor zu Gericht zu treffen wenn man keine außergerichtliche Lösung findet. Wenn es wirklich Ansprüche gibt dann muss der Glubb natürlich genauso behandelt werden wie jeder andere Arbeitgeber.