

Ondřej Petrák (#31)

Beitrag von „vizerekordmeister“ vom 28. Oktober 2019, 09:38

[Zitat von Mar](#)

und wenn mich das als Vorgesetzten zu mehr als zu einem kurzen Gespräch mit dem Mitarbeiter motiviert, dann sollte ich mich dringend hinterfragen.

Richtig, aber du weißt nicht wie das Gespräch lief, oder was sonst noch vorgefallen ist.

Vielleicht wäre das Vorgehen von Canadi absolut nachvollziehbar, wenn man mehr Hintergründe wüsste. Deswegen würde ich hier zu mehr Neutralität raten.