

Martin Bader II

Beitrag von „JethroGeng“ vom 20. Dezember 2021, 10:44

[Zitat von ChrisN](#)

[Zitat von junho](#)

Das passt nicht. Wenn jemand überflüssig wird, sich sonst aber nichts zu schulden kommen lässt, spricht man eine betriebsbedingte Kündigung aus und stellt die Person frei oder bietet eine Abfindung an. Eine sofortige Trennung aus wichtigem Grund ist normalerweise verhaltensbedingt. Da hast du wahrscheinlich wieder nur die Hälfte mitbekommen...

Nö. Genau das hat MB einem prominenten Aufsichtsratsmitglied von uns so erzählt. Den Rest werden vermutlich Arbeitsgerichte klären müssen. Dann wird man auch wissen, wie Aachen die Kündigung begründet und ob dies gerichtsfest belegt werden kann.

Schon die Tatsache, dass er scheinbar immer noch bei prominenten Aufsichtsratsvorsitzenden von uns rumheult macht mir ein Stück weit Angst!

Kann man den Typ nicht auf St. Helena verbannen?