

# Robert Klauß (Ex-Chef-Trainer)

Beitrag von „Mar“ vom 4. Oktober 2022, 23:15

[Zitat von Lupo89](#)

[Zitat von Mar](#)

Nein, nur müssen diese anders angesprochen und motiviert werden. Diese blöde Charaktergedöhnsthematik jedes Mal.

Manchmal ist es halt einfach die falsche Führungskraft.

Und wenn nächsten Sommer wieder sieben neue kommen, brauchen die wahrscheinlich auch wieder ne andere Absprache. Blödes Geschwätz!

das sind mir immer die liebsten Beiträge: das hat schon fast Precht-Level nur weniger literarisch wertvoll

Also mal für den kleinen Handheimwerker:

jeder Mensch tickt anders und muss daher auch individuell betrachtet werden. Jeder Mensch hat seine Trigger, seine Motivatoren und seine Stressoren. Das macht das Zusammenstellen von Teams halt nicht-trivial und die Führung auch nicht.

Und ja - jedes Mal, wenn ich in eines meiner Teams eine neue Person bekomme ändert das erst mal die Teamdynamik und die Rollenverteilung, es sei denn es gelingt genau die Person zu finden, die eine vakante Rolle ausfüllt. Wenn ich das nicht berücksichtige und dann auch noch alle gleich anspreche, dann bin ich als Führungskraft halt leider für den posten ungeeignet. Denn am Ende des Tages zählt die Teamperformance und nicht mein Ego und erst recht nicht ob irgend ein Precht oder Varwick sich hinstellt und am Gesichtsausdruck von Teammitglied Y herausliest, dass er oder sie bereits im Alter von 3 Jahren ein absolutes Arschloch war..